



Pierre COURANJOU  
Thierry DRUAIS  
Jamal HADIR  
Secrétaires généraux

## Appel (des)/aux 400 ...

Lors des précédentes élections professionnelles, au dépouillement du suffrage pour le comité Technique ministériel, plus de 400 personnels de direction, chefs et adjoints, votèrent « blanc ».

Il ne s'agirait pas, pour les syndicats fédérés efficacité.indépendance. Laïcité. Convergence, de proposer à ces collègues de voter E.I.L. Convergence, (et de jeter un œil sur le site du SNCA e.i. L. Convergence...).

Cet Appel se veut simplement un signal dans lequel chacun des 400 (et plus...) lira le Pour et le Contre qu'il voudra voir sur quelques points de vue en rapport à notre métier d'embarqués - naufragés. Oui, souvent, le navire se révèle n'être qu'un frêle canot dans le gros temps des réformes réformées et du soi-disant « *pas de vague* » !

L'objet d'un syndicat qui se présente aux élections est de défendre les intérêts moraux et matériels. Justement, il y a tant à faire quant au Moral de la profession ! Autant que pour notre reconnaissance catégorielle.

Abordons le contexte de notre reconnaissance dans cette Education nationale où le référentiel bondit toujours quand la hiérarchie veut s'en saisir. En effet, en parallèle de ces élections professionnelles, se sont ouvertes les opérations de mutation – qui incitent à être réceptif aux rappels des OS corporatistes représentatives.

Rappelons leurs exploits : sur les vingt dernières années, elles nous ont fait naviguer à un peu plus de 8% de passage à la hors classe, alors que le rythme de croisière des corps d'Inspection oscille entre 32 et 35 %. Chez les enseignants, le tiers est dépassé...

La confusion des opérations, entre droit et obligation de mutation, entre accession aux types de postes et promotion de carrière, n'arrange rien non plus. C'est, pour E.I.L. Convergence, la dimension qui sape notre dignité comme notre autorité.

Justement, évoquons cet exemple qui prouve que l'encadrement dirigeant a bien intégré le nouveau – enfin nouveau, avec au moins les 5 années de décalage usuelles ! – jargon managérial. « Casser les codes » est un *must* ; peu importe si l'on a oublié que ce n'est pas un but en soi. Cela conduit à des assertions curieuses que l'on nous impose d'entendre.

Ainsi le Responsable, (un recteur), d'une grande académie, réunissant « ses » chefs d'établissements, explique avec conviction que si l'on a des compétences et de l'expérience dans l'enseignement professionnel, et bien on n'y sera surtout pas affecté ! Comment se porte l'enseignement professionnel public ? Cherchez l'erreur...

Heureusement que l'on ne professe pas les mêmes choses pour le nucléaire !

Autre moment piquant de cette même réunion, en pleine période de pré-élections professionnelles, lorsque le même fait état d'une réunion du syndicat majoritaire le lendemain, en précisant qu'il espère faire assez bien, et se tourne à la fin vers un des participants représentant dudit syndicat majoritaire, lui demandant s'il a été bon. Lequel répond qu'il ne ferait pas mieux ! Beau consensus, belle connivence et, en effet, pourquoi avoir des syndicats ?

Alors, peut-on comprendre les 400 ? Pour e.i.L. Convergence, dans un contexte où le parallèle entre suppression de postes sous forme de « grandes structures » mises en réseau (un seul chef, pour de mesquines économies d'emploi ?) et la multiplication des postes fonctionnels « réservés, bien sûr ! » qui permet de générer un vivier de cadres supérieurs, voire de cadres super-dirigeants, vaut plus qu'une justification à cette expression du vote blanc.

Cependant, s'il y a des carottes rares, il doit y avoir du bâton courant...sur nos échinés de chef (de quoi ? de qui ? avec quels moyens ?). Ce contexte s'est également celui de l'actualité qui rappelle que, pour des raisons de moins en moins obscures, beaucoup de réformes ont été pilotées en dehors du contrôle pédagogique et disciplinaire de notre ministère. Nous nous souvenons tous que le premier aspect concret de la réforme du baccalauréat et de celle du lycée fut l'improvisiste livraison de scanners dans chaque lycée de France, sans annonce explicite ni commentaire respectueux.

Nous ne concluons pas sans adresse aux Adjoints : quand nous sommes confondus avec des assistants de gestion, quand notre implication dans le pilotage pédagogique tient à bien faire passer des copies dans un scanner jusqu'au petit matin, quand la loyauté jamais descendante ne compte que sur une pusillanimité fonctionnelle, nous aurions bien raison de faire les 400 ... coups ou d'être avec la plus petite des O.S., mais pas la moins impertinente : les Syndicats e.i.L. Convergence. VOYEZ POUR VOUS, avec Efficacité. Indépendance. Laïcité. Convergence.

**[www.snca-nat.com](http://www.snca-nat.com)**