

La MLDS est mal partie !

Ci-dessous, le courriel adressé le 14 octobre 2013 aux enseignants coordinateurs de l'Académie de Versailles par les responsables départementaux du SNCA e.i.L. Convergence ; le moins qu'on puisse dire, c'est qu'il y a loin des paroles (présidentielles) aux actes (gouvernementaux) ...

Chères collègues, chers collègues,

En cette période de fin de PDA et d'impulsion des actions, nos préoccupations sont plus vives que jamais. Notre administration se targue de besoins en nette diminution pour les actions. Mais nous savons, *via* SIEI, que les élèves décrocheurs sont de plus en plus nombreux. S'il y a moins d'élèves sans solution sortis de 3^{ème}, c'est parce qu'ils sont placés n'importe où et n'importe comment : cela s'appelle la gestion de flux !

Quant aux lycéens, le nombre de décrocheurs est en augmentation ; ces décrocheurs ont besoin d'actions spécifiques pour rebondir et trouver des solutions pertinentes et viables.

La rentrée MLDS 2013 de l'Académie de Versailles ne correspond pas aux ambitions affichées :

- PVI et contrats de travail CDD non signés dans les temps.
- Lettre de mission des coordos contestée, car sans concertation préalable avec les représentants du personnel.
- Manque cruel de transparence sur les financements et modalités de mise en place des actions.
- Manque de transparence dans certains départements (par exemple le 95) sur le traitement des entretiens de situation.
- Manque de transparence sur les quotités de travail par action et par coordinateur (ce manque de transparence est entretenu par l'administration pour organiser une surcharge de travail).
- Dans de nombreux bassins, des difficultés d'ordre matériel, logistique et humain demeurent, ce qui déstabilise les personnels.

En tout état de cause, c'est bien un plan de restriction budgétaire drastique qui est en œuvre :

Suppression de postes, diminution des moyens alloués aux actions (Qu'en est-il de FSE ?) ...

Nous pensons que c'est bien un plan de dégraissage qui est en œuvre ! Par notre action, le statut d'enseignant des coordinateurs a été maintenu, mais il est plus que jamais en danger !

L'objectif de notre administration est bien de « dégraisser » pour ne laisser qu'un coordinateur par bassin (dans le 78, ceci a été clairement annoncé) avec toutes les conséquences que cela peut avoir pour les collègues dont les contrats ne sont pas renouvelés et ceux qui restent en poste avec une surcharge de travail !

Comment comprendre notre situation alors que l'objectif gouvernemental est de diviser par deux le nombre de décrocheurs avant 2017 et que la MLDS est, dans les textes, en pôle position pour résorber ce fléau ?

A toutes et à tous, chers collègues, nous tenons à continuer à appeler votre attention sur cette situation historiquement critique qui prépare une casse énorme pour les personnels et le public bénéficiaire de nos actions.

Il nous apparaît donc urgent de se mobiliser collectivement pour défendre nos intérêts et ceux des bénéficiaires de ce service public prioritaire.

Notre responsabilité professionnelle et morale, ainsi que syndicale, est engagée : il ne faut pas laisser des personnes éloignées de la réalité sociale et scolaire continuer ce travail de sabotage et « casser » ce qui fonctionne et qui a fait ses preuves depuis tant d'années.

Nous savons qu'une réunion se tiendra dans le 95 le mardi 15 octobre sous l'autorité du directeur académique adjoint ; nous demandons aux collègues de continuer à faire valoir leurs droits et à obtenir des réponses concernant la mise en place des actions (financement, types d'actions, effectifs des actions, ...) Par ailleurs, il faut être ferme sur le remplacement des personnels qui ont quitté début octobre la MLDS et exiger des ressources humaines suffisantes pour répondre aux besoins qui sont croissants, notamment en lycée.

Depuis quelques mois, nous constatons un mépris flagrant en ce qui concerne les coordos MLDS et les jeunes bénéficiaires ! La preuve manifeste est l'absence de réponse du Recteur à la lettre intersyndicale (4 grandes organisations signataires) : nous exigeons toujours une audience avec le Recteur. Cette absence de réponse conduit à un état d'incompréhension et de stupéfaction des personnels de terrain dont la seule issue pourra être à moyen terme une mobilisation collective !

Nous appelons de nos vœux, et de façon urgente, un dialogue social constructif évitant les crises et permettant le bon fonctionnement du service public.

Restant à votre disposition.

Jamal **HADIR**, secrétaire départemental des Syndicats e.i.L. 78

Marie-Laure **MURCIA-LONGCHAMBON**, secrétaire départementale des Syndicats e.i.L. 91

Françoise **GOMEZ**, secrétaire départementale des Syndicats e.i.L. 92

Explicitation des sigles et abréviations

MLDS : Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire ((remplace la MGIEN sans référence à l'Education Nationale)

PDA : plateforme d'accueil

SIEI : Système Interministériel d'Echange d'Informations relatif au décrochage scolaire

PVI : procès verbal d'installation

CDD : contrat à durée déterminée

95 : département du VAL D'OISE

FSE : Fonds Social Européen

Coordos : enseignants coordinateurs qui montent, impulsent et suivent les actions de réinsertion dans le cursus de formation initiale

78 : département des YVELINES

91 : département de l'ESSONNE

92 : département des HAUTS DE SEINE